

ZORG IS MAAR ÉÉN VAN DE MOGELIJKE ANTWOORDEN...

EEN REGIONALE VISIE OP GOED OUD(ER) WORDEN

EEN NIEUWE WERKELIJKHEID - 7 REDENEN TOT KOERSWIJZIGING:

1



Meer (oude) ouderen

Stijging aantal ouderen + vraag naar complexe ouderenzorg.

2



Minder medewerkers

Beroepsbevolking krimpt. Toenemende kloof tussen vraag en aanbod arbeidsmarkt.

3



Langer thuis = intensieve ondersteuning

Intensieve ondersteuning door zo lang mogelijk thuis blijven wonen.

4



Kleiner netwerk

Ondersteuning vanuit een kleiner netwerk.

5



Hoge verwachtingen

Ouderen bereiden zich minimaal voor op een ondersteuningsbehoefte, maar verwachten maximale kwaliteit.

6



Nieuwe spelers in het zorgveld

Hoge individuele wensen en verwachtingen leiden tot nieuwe spelers in het zorgveld

7



Systeemwereld sluit niet aan

De systeemwereld sluit steeds minder aan op de leefwereld van ouderen.

Daarom: anders kijken, denken, praten en handelen.

ZORG IS MAAR ÉÉN VAN DE MOGELIJKE ANTWOORDEN...

EEN REGIONALE VISIE OP GOED OUD(ER) WORDEN

DE NIEUWE RICHTING:

Burger aan zet!



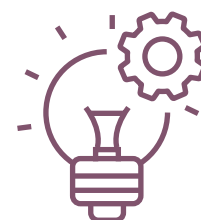
Positieve gezondheid:
uitgaan van regie en
betekenis geven door
mensen zelf.



We vormen zoveel
mogelijk één arbeidsmarkt
voor medewerkers die gloei-
en van professionele trots.



We commiteren onszelf aan
een regionale beweging.



We zoeken naar
nieuwe vormen van
zorgverlening
waarbij technologie
ondersteunend
kan zijn.



We gaan nog meer
samenwerken
vanuit een gedeelde
visie en spreken
'met één mond'.

Samengericht

In dorpen en wijken is goed ouder
worden een gedeelde verantwoordelijkheid.

We zoeken actief samenwerking en verbinden op wat ons bindt.

ZORG IS MAAR ÉÉN VAN DE MOGELIJKE ANTWOORDEN...

EEN REGIONALE VISIE OP GOED OUD(ER) WORDEN

WAT GAAN WE CONCREET DOEN:



Bestuurlijke regiotafel die de beweging van brandstof voorziet

Deze beweging in onze eigen organisaties waarmaken.

Nieuwe koplopersprojecten om zorgaanbod te vernieuwen



* Onze eigen, regionale arbeidsmarkt vormgeven:



Vitaliteit bevorderen

Aantrekkingskracht vergroten



Talentontwikkeling

Nieuwe opleidingen



Gezamenlijke werving en selectie

Capaciteitsvraag



Samen Beter Worden

Collegiale visitaties en bij elkaar meekijken.



Blik van buiten

Kennis en advies uit een gezelschap van kritische geesten.

Doet u met ons mee?